

## SKUODO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS, VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO TYRIMAS 2022 M.

Lietuvoje tiek viešasis, tiek privatusis sektorius turėtų siekti nulinės tolerancijos korupcijai. Pirmasis žingsnis efektyvios nulinės tolerancijos korupcijai link turėtų būti situacijos analizė arba, kitaip tariant, nusistatymas, koks yra nulinės tolerancijos korupcijai indeksas pačioje institucijoje.

**Korupcija** yra suvokiama kaip bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, piktnaudžiavimas patikėta galia siekiant asmeninės naudos.

**Kyšis** – tai bet kokios formos nauda, kai ji teikiama ar gaunama už darbuotojo jau priimtus, priimamus ar būsimus sprendimus

2022 m. rugsėjo 20 d. – spalio 20 d. laikotarpiu buvo vykdoma Skuodo rajono savivaldybės administracijos, valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal sutartis, anoniminė apklausa, kuria buvo siekiama nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, t. y. siekiama nustatyti ir įvertinti darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys bei kokia darbuotojų patirtis ir santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis. Be kita ko, šiuo tyrimu taip pat siekiama identifikuoti esmines problemas, rizikas, susijusias su vykdoma prevencine veikla.

**Tyrimą atliko:** Skuodo rajono savivaldybės administracijos vyriausioji specialistė Simona Bušmaitė. Tyrimui pasirinkta anoniminės anketos apklausos internete metodas. Apklausoje internetinė nuoroda buvo pateikta visiems Skuodo rajono savivaldybės administracijos darbuotojams (tyrimo metu Skuodo rajono savivaldybės administracijoje dirbo 144 darbuotojų), apklausoje dalyvavo 72 darbuotojai, tai sudarė 50 % apklausos dalyvių.

Klausimynas buvo sudarytas iš 11 klausimų, 2 iš jų susiję su informacija apie respondentus (jų lytis, amžius); 9 klausimai susiję su respondentų požiūriu į korupciją. Anonimiškumo principu gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti. Žemiau pateikiami apklausos susisteminti rezultatai.

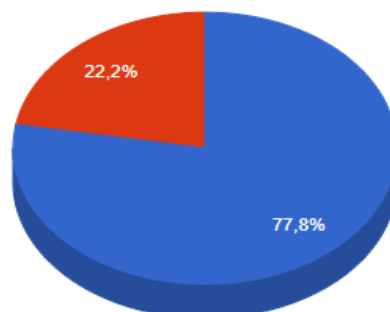


## I. INFORMACIJA APIE APKLAUSOS DALYVIUS

Apklausoje dalyvavo 16 vyrų, tai sudarė 22,2 % visų apklausos dalyvių, bei 56 moterys, tai sudarė 77,8 % apklausos dalyvių.

### 1. Lytis:

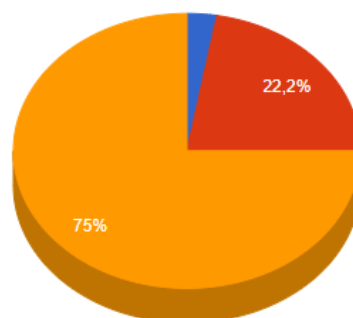
- Moteris
- Vyras



Daugiausia apklausoje dalyvavo 41 m. ir daugiau, amžiaus respondentų (75 %). Mažiausiai apklausoje dalyvavo iki 30 metų amžiaus respondentų (2,8 %). Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių: iki 30 m. amžiaus – 2 darbuotojai; 31–40 m. – 16 darbuotojų; 41– m. ir daugiau – 54 darbuotojai.

### 2. Amžius:

- Iki 30 m.
- 31 m. - 40 m.
- 41 m. ir daugiau

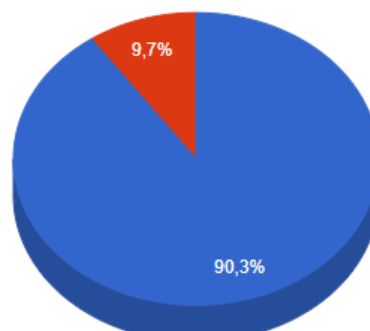


## II. SKUODO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ

Net 90,3% apklausoje dalyvavusių respondentų nurodė žinantys, kur gali kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejus. Likę 9,7 % darbuotojų nežinantys kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį.

### 3. Ar žinote, kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį?

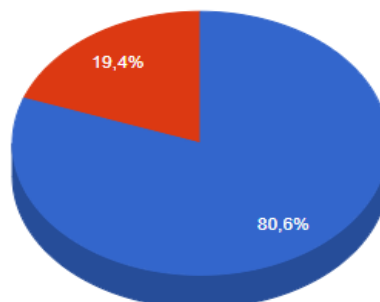
- Taip
- Ne



Didžiosios daugumos apklausoje dalyvavusių darbuotojų požiūris į korupciją yra neigiamas. Apie žinomus korupcijos atvejus praneštų 80,6 % respondentų. Apie žinomus korupcijos atvejus nepraneštų 19,4 % respondentų.

#### 4. Ar pranešumėte apie jums žinomą korupcijos atvejį?

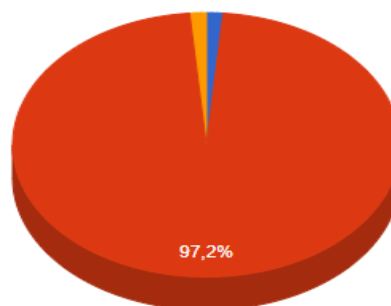
● Taip  
● Ne



Daugumos respondentų (97,2 %) vertinimu, Skuodo rajono savivaldybės administracijoje nėra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti. 1,4 % respondentų nurodė nežinantys ir negalintys atsakyti. Taip pat 1,4 % respondentų vis dėlto mano, kad tokia situacija Skuodo rajono savivaldybės administracijoje yra paplitusi.

#### 5. Ar Skuodo rajono savivaldybėje yra paplitusi situacija, kai darbuotojams siūloma papildomai atsilyginti?

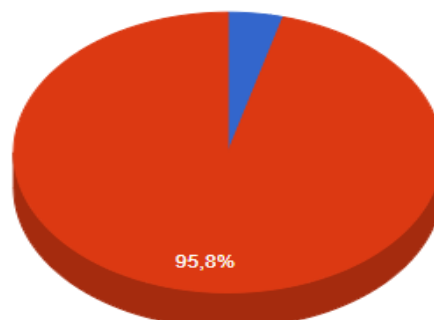
● Taip  
● Ne  
● Neatsakė į klausimą



Dauguma respondentų (95,8 %) atsakė, kad jie nebuvo susidūrę su tokia situacija, kuomet jiems buvo siūlomas kyšis, tačiau 4,2 % respondentų su tokia situacija susidūrė.

#### 6. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis?

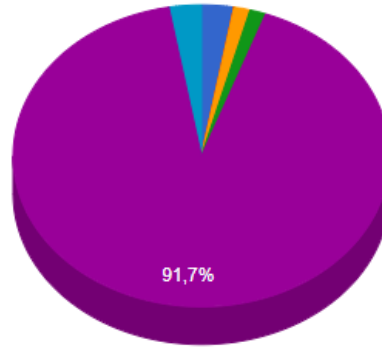
● Taip  
● Ne



Dauguma respondentų (91,7 %) nurodė, jog per jų darbo laiką nebuvo siūlomas kyšis, tačiau 2,8 % respondentų teigia, kad jiems buvo siūlomi pinigai, 1,4 % respondentų buvo siūlomi maisto produktai, 1,4 % respondentų pateikė, jog jiems buvo siūloma sąrašė nepateikta kyšio forma.

**7. Jeigu buvo siūlomas kyšis, kokia buvo siūlomo duoti kyšio forma?**

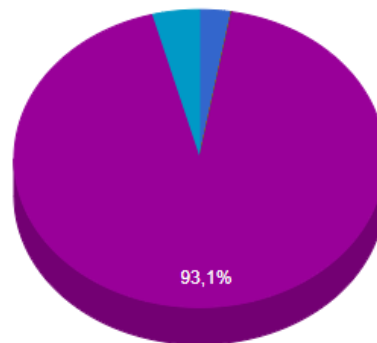
- Pinigai
- Dovanų čekis
- Maisto produktai
- Kita
- Nebuvo siūlomas
- Neatsakė į klausimą



Didžioji dalis respondentų 93,1 % pateikė, jog jiems nebuvo siūlomas kyšis pinigine išraiška, tačiau 2,8 % respondentų nurodė, jog jiems buvo siūlomas 10-100 eur. kyšis. Likę 4,2 % respondentų neatsakė į šį klausimą.

**8. Jeigu buvo siūlomi pinigai/dovanų čekiai, kokia suma?**

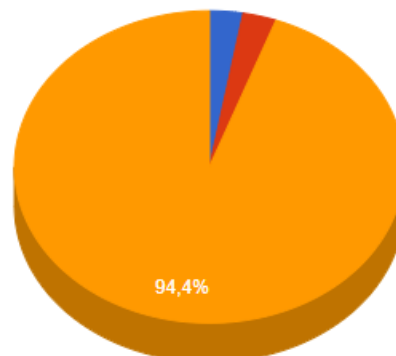
- 10-100 eur.
- 101-1000 eur.
- 1001 - 10000 eur.
- 10001 eur. ir daugiau
- Nebuvo siūlomi
- Neatsakė į klausimą



Dauguma apklausoje dalyvavusių respondentų (94,4 %) nurodė, jog jiems ar jų kolegai nebuvo siūlomas kyšis, todėl ir nereikėjo pranešti. Tačiau 2,8 % respondentų teigia, jog pranešė atitinkamam asmeniui apie siūlomą kyšį. Likę 2,8 % respondentų pateikė, jog apie kyšio atvejį niekam nepranešė.

**9. Ar pranešėte apie Jums ar Jūsų kolegai siūlomą kyšį?**

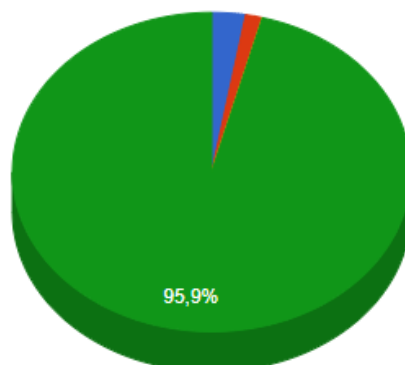
- Taip
- Ne
- Nebuvo siūlomas kyšis



Didžioji dalis (95,9 %) respondentų nurodė, jog neteko pranešti apie korupcijos atvejį, kadangi nesusidūrė. Tiesioginiam vadovui apie korupcijos atvejį pranešė 2,7 % respondentų, korupcijos prevencijos specialistui – 1,4 % respondentų.

#### 10. Jei pranešėte apie siūlomą kyšį, nurodykite kam?

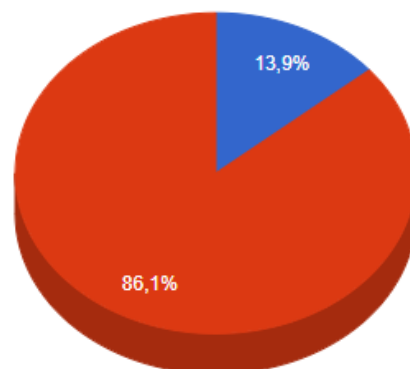
- Tiesioginiam vadovui
- Korupcijos prevencijos specialistui
- Kita
- Neteko pranešti



Dauguma respondentų (86,1 %) teigia, jog per pastaruosius 5 metus nedavė kyšio, siekiant atsidėkoti, tačiau 13,9 % respondentų nurodė, kad teko duoti kyšį per pastaruosius 5 metus.

#### 11. Ar per pastaruosius 5 metus esate davęs kyšį/dovaną norėdamas atsidėkoti?

- Taip
- Ne



### III. APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

Darbuotojų paklausus, ar jie žino kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejus, teigiamai atsakė 65 darbuotojai (90,3 proc.)

58 darbuotojai (80,6 proc.) nurodė, kad praneštų, jeigu ateityje susidurtų su korupcijos atveju darbe.

Apie 4,2 proc. (3 darbuotojai) visų apklausoje dalyvavusių darbuotojų nurodė, kad jiems yra tekę susidurti su korupcijos atvejais darbe.

Paklausus darbuotojų, ar susidūrus darbe su korupcija jie apie tai pranešė, teigiamai atsakė 2 darbuotojai, neigiamai taip pat 2 darbuotojai.

#### **IV. PASIŪLYMAI**

Siekiant, kad Skuodo rajono savivaldybės administracijoje vyktų nuoseklus darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytis bei prevencinės veiklos pažanga, siūloma:

1. Vykdyti darbuotojų švietimą ir informavimą korupcijos prevencijos srityje;
2. Skaidrinti, tikslinti ir paprastinti vykdomus veiklos procesus Skuodo rajono savivaldybės administracijoje, numatyti tinkamas kontrolės priemones vykdomuose procesuose;
3. Tęsti antikorupcinės aplinkos kūrimą Skuodo rajono savivaldybės administracijoje.